

Faggruppelandsmøde 27-28 november 2019

Faggrupperepræsent for social- og sundhedsassistenter, Tatiana Skov

Omdrejningspunktet for dette års faggruppemøde for social og sundhedssektoren var målprogrammet ”Et arbejde for livet. Et målprogram der er i tråd med de fire politiske ambitioner fra Kongressen som hele FOA skal arbejde efter.

1. Velfærd i verdensklasse forudsætter gode arbejdsvilkår
2. Forandring er et vilkår-faglig udvikling skal være en ret.
3. Utryghed og nedslidning- ikke på vilkår
4. Retfærdig løn og ordentlige vilkår til alle FOA-medlemmer

Målprogrammet går på tværs af de politiske ambitioner hvor sektorens målsætninger særligt støtter op om tema 1 og 2., med fokus på velfærd af høj kvalitet, arbejdsmiljø, rekruttering, faglig udvikling og uddannelse. Det overordnede mål er at sektorens målprogram bliver omsat til handlinger så der opnås sammenhæng mellem Forbund og sektorens indsats.

Programmet der var udarbejdet, var fælles for sektorerne og inde holdte en række temadebatter. Temaerne kom fra sektorens bestyrelser der har været på besøg rundt i landet, hvor medlemmerne har været med til at pege på, hvad der skal arbejdes for.

Der var 6 temaer

1. Tydelige karriereveje
2. Ældreområdet
3. Rekruttering
4. Fastholdelse
5. Psykiatri
6. Rette hænder til rette opgaver

Der var inviteret forskellige konsulenter og fagfolk til oplæg i de enkelte grupper. Grupperne kunne man vælge sig ind på efterfølgende, hvor jeg valgte temaerne rekruttering og fastholdelse.

I forum for Fastholdelse, var det journalist Mette Boysen fra FOAs fagblad, der var oplægsholder. Hun talte om, hvordan vi i stedet for negativ omtale, i stedet skal give et attraktivt billede af vores fag, når vi taler rekruttering til fagene. Men det kan være svært, når vi samtidig med de dårlige historier om arbejdsvilkår og arbejdsmiljø kan presse arbejdsgivere og politikere. Vi skal blive bedre til at tale vores fag op og pressen skal tilgå med gode historier fra det virkelige liv. Hvis man har en god historie at bidrage med, kan Mette kontaktes på mebo@foa.dk

I forum for Rette hænder til rette opgaver, var Lisbeth Lintz overlæge på Holbæk sygehus og formand for overlægeforeningen oplægsholder. Lisbeth Lintz har i en udtalelse i FOA bladet (oktober 2019) udtalt følgende: ”Det er åndsvagt at tilkalde en læge, hvis en sosu kan klare opgaven” Iflg Lisbet skal vi gøre os klar over, hvad vi har brug for i sundhedsvæsenet i behandlingen af patienterne.

Som hun ser det, skal der bygges ovenpå den grundlæggende uddannelse og vi skal væk fra: næh nej, det er kun mig der kan det. Vi skal huske at vores udgangspunkt er den enkelte patienten. Der skal være mulighed for delegering af opgaver. Vi skal dokumentere vores kompetencer, så vi får mulighed for at anvende dem. Det skal ske en kulturel udvikling for at vi kan komme væk fra måden, hvor på vi agerer i dag. Der skal ses på hierarki i sundhedsvæsenet, for der er ledelse lig med styring? Spændende debat

Ind imellem fællesskaberne, havde de enkelte sektorer deres egen dagsorden, hvor der for social og sundhedssektoren var emnet vejledernes vilkår, rekruttering og fastholdelse og stress og arbejdsmiljø (sidste punkt vi ikke nåede).

Vi var 26 medlemmer i vores assistent gruppe, hvor vi blot var 2 fra Region Sjælland og Region Hovedstaden, resten fra forskellige kommuner.

Vejledernes vilkår er meget forskellige fra kommune til kommune. Det er især tid, der ikke er afsat til vejlederne eller blot ganske få timer. Ikke alle steder er det social og sundhedsassistenter der er vejledere men sygeplejersker der er koordinerende. Flere steder er der ønske om bedre samarbejde med skolerne. I hele taget ønskes der bedre vilkår til at udøve praktikvejleder opgaven.

Megen debat omkring de meget unge elever, som opfattes at fylde meget og ikke helt har samme normopfattelse, som vejlederne, men også en debat om, at være mere fleksibel og åbne for de nye generationer. Vejlederne skal være rigtig skarpe på, de første 3 mdr. hvor eleven er ude i praktik

Der var et ønske om at de lokale uddannelsesudvalg indtænker flere timer til vejlederne ifh til de nye elever i fremtiden.

Der blev ikke debatteret meget videre på rekruttering og fastholdelse, da vi blev bekendtgjort med, at vores formand Torben Hollman, der skulle komme næste dag, vidste noget om et krav fra sygeplejerskerne om forbeholdt virksomhedsområde. Det satte sindene i oprør, da der kom en udmelding fra et medlem af det faglige udvalg, at sygeplejerskerne i Århus kommune udøvede denne virksomhed. Det indebar, at social og sundhedsassistenterne fik fra taget opgaver.

Torben blev dagen efter spurgt om, hvad han vidste om dette virksomhedsområde og det viser sig at, DSR under den foregående minister Ellen Trane Nørby havde fået ja, til at sygeplejerskerne fik forbeholdt virksomhedsområde i medicin ordination. Så det vi havde debatteret dagen før, var forskelligt fra det vi fik at vide nu. Er ikke trådt i kraft, da der kræves lovgivning på området.

Iflg Torben skal lægerne blive bedre til at ramme delegere, til sundhedspersonalet.

Andendagen foregik igen i fællesskaberne, hvor vi fik stillet forskellige spørgsmål, som vi sammen med andre faggrupper skulle komme med svar/ løsning på, som omhandle de 6 temaer vi havde arbejdet med dagen før.

Vores faggruppe sluttede med nyt fra disciplinærnævnet. Der er blevet færre sager, hvor social og sundhedsassistenter er involveret, dog sager hvor man søger informationer i journaler på personer, som man ikke har i pasning af, men af ren nysgerrighed af andre årsager. Dette er ganske forbudt.

Sluttelig var der valg til fagligt udvalg. Der skulle vælges 3 kandidater. 6 kandidater stillede op. Tre var på genvalg, der blev valgt igen. De tre andre kandidater stillede op til 1 og 2 suppleant, hvor to kandidater stod lige efter valget og der blev efterfølgende stemt om, hvem der blev første og anden sup.